

Umowa B2B w branży IT

LISTA KONTROLNA DO SAMODZIELNEJ WERYFIKACJI UMOWY PRZEZ SPECJALISTKĘ LUB SPECJALISTĘ IT



Spis treści



JAKI JEST CEL TEGO DOKUMENTU I JAK Z NIEGO KORZYSTAĆ?	2
Kwestie ogólne	2
Przedmiot umowy	2
Zasady wykonywania umowy	2
Wynagrodzenie	3
Prawa autorskie	4
Czas obowiązywania i trwałość umowy	4
Dane osobowe i wykorzystanie Twojego wizerunku	5
Klauzula poufności	5
Zakaz konkurencji	5
Twoja odpowiedzialność (finansowa)	6
Postanowienia różne i końcowe	6
Czy potrzebujesz konsultacji umowy B2B z prawnikiem?	7
Odezwij się do nas!	7

Jest to: 2. wersja tego dokumentu
Ostatnia aktualizacja miała miejsce: 12 sierpnia 2024 r.
Najnowsze wersje naszych opracowań znajdziesz [\[tutaj\]](#)

Jaki jest cel tego dokumentu i jak z niego korzystać?

Przygotowaliśmy ten dokument, aby ułatwić Ci **samodzielną weryfikację projektu umowy B2B** otrzymanego od firmy, z którą zamierzasz współpracować. Na poniższej liście kontrolnej opisaliśmy zagadnienia, które mogą (lub powinny) zostać uwzględnione w Twojej umowie B2B oraz pytania, które należy sobie zadać przy analizie takiej umowy.

Kwestie ogólne

PYTANIE	KOMENTARZ
<i>Czy firma, z którą zawierasz umowę, jest właściwie reprezentowana?</i>	<p>Osoba podpisująca umowę w imieniu firmy powinna być do tego uprawniona. Za niektóre spółki powinna podpisać się więcej niż jedna osoba. W dużym uproszczeniu:</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ jeżeli firma prowadzona jest w formie 1-osobowej działalności gospodarczej – umowę za firmę podpisuje jej „właściciel”, czyli osoba prowadząca daną działalność (imię i nazwisko zawarte jest w pełnej nazwie firmy); takie firmy możesz zweryfikować w CEIDG, a dokładnie [tutaj]. ⇒ jeżeli firma jest spółką (inną niż cywilna), zasady jej reprezentacji znajdziesz w rejestrze przedsiębiorców KRS, a dokładnie [tutaj]. ⇒ za firmę może działać też inna upoważniona osoba, na podstawie pełnomocnictwa podpisanego zgodnie z ogólnymi zasadami reprezentacji (jak wyżej) – w takim przypadku warto poprosić o kopię tego pełnomocnictwa (w razie wątpliwości skonsultuj się z prawnikiem).

Przedmiot umowy

PYTANIE	KOMENTARZ
<i>Czy usługi, które będziesz świadczyć są precyzyjnie określone?</i>	<p>Jest to bardzo ważna część umowy, ponieważ określa zakres usług, które będziesz świadczyć. Opisanie przedmiotu umowy w sposób jednoznaczny, oszczędzi Tobie i Twojemu kontrahentowi nieporozumień w zakresie tego do czego jesteś, a do czego nie, zobowiązany. Zwróć uwagę, czy opisany w umowie zakres usług nie jest sformułowany, jak w umowie o pracę, np. czy nie nałożono na Ciebie obowiązków podległości służbowej.</p>

Zasady wykonywania umowy

PYTANIE	KOMENTARZ
<i>Czy umowa gwarantuje Ci oczekiwaną elastyczność co do czasu, w którym świadczysz usługi?</i>	<p>Przykładowo:</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ czy umowa zobowiązuje Cię do świadczenia usług w określonych dniach i godzinach? ⇒ czy nakazuje Ci pozostawanie w gotowości do realizowania zadań w określonych przedziałach czasowych?
<i>Czy masz zagwarantowaną minimalną liczbę płatnych godzin świadczenia usług w miesiącu?</i>	<p>Jeżeli wysokość Twojego wynagrodzenia ma zależeć od przepracowanego w danym miesiącu czasu, rozważ scenariusz, w którym otrzymujesz za mało zadań, aby otrzymać oczekiwane wynagrodzenie. Jeżeli widzisz tu ryzyko, zaproponuj wprowadzenie do umowy minimalnego pułapu płatnych godzin w ustalonym okresie rozliczeniowym.</p>

<p><i>Czy umowa określa miejsce, w którym masz wykonywać swoje zadania?</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ jeżeli zależy Ci na możliwości współpracy zdalnej, hybrydowej lub zapewnieniu przestrzeni i narzędzi do świadczenia usług w firmie – zwróć uwagę, czy umowa to gwarantuje. ⇒ unikaj takiego brzmienia umowy, które daje firmie możliwość dowolnego określania, gdzie/skąd świadczysz usługi (dobrze też, aby ten temat nie był w umowie przemilczany). Miejsce wykonywania zadań może wynikać ze specyfiki usług, które świadczysz (np. świadczenie usług u klienta Twojego kontrahenta), albo decyzja co do miejsca, z którego usługi są świadczone, powinna należeć do Ciebie.
<p><i>Czy masz prawo do „urlopu” i wolnego w przypadku choroby lub w sytuacjach losowych?</i></p>	<p>Umowa, którą zawierasz znacząco różni się od umowy o pracę – nie ma tu „urlopu”, tzw. „L4” i innych podobnych gwarancji, że otrzymasz wolne na wypoczynek lub w sytuacjach losowych. Warunki wszelkich przerw w świadczeniu usług powinny być określone w umowie. Zwróć więc uwagę:</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ czy umowa daje Ci prawo do przerwy w świadczeniu usług przypominającej klasyczny urlop? ⇒ czy możesz powstrzymać się od świadczenia usług w przypadku choroby lub w innych (jakich?) sytuacjach losowych? czy musisz „dokumentować” i „udowadniać” takie przypadki? ⇒ czy za czas przerwy w świadczeniu usług (z różnych powodów) otrzymasz wynagrodzenie?
<p><i>Czy masz obowiązek raportowania czasu świadczenia usług?</i></p>	<p>Jeżeli Twoje wynagrodzenie zależy od czasu (liczby godzin) świadczenia usług, to czy firma może kwestionować Twoje raporty?</p>
<p><i>Czy (i jakie) narzędzia pracy zapewni Ci firma?</i></p>	<p>Warto uwzględnić już na etapie umowy zakres narzędzi, materiałów, licencji, przestrzeni świadczenia usług, który zapewnia Ci firma.</p>

Wynagrodzenie

PYTANIE	KOMENTARZ
<p><i>Czy wysokość lub sposób obliczania wynagrodzenia jest precyzyjnie określony?</i></p>	<p>M.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ umowa powinna jasno określać okres rozliczeniowy (np. miesiąc kalendarzowy). ⇒ umowa powinna jasno wskazywać, czy wymienione w niej kwoty należy powiększyć o podatek VAT. ⇒ jeżeli umowa nie przewiduje stałego, okresowego wynagrodzenia (ryczałtu) – sposób obliczania wynagrodzenia powinien być maksymalnie precyzyjnie określony (np. przez odwołanie się do działania matematycznego ze wskazaniem zmiennych; np. iloczyn stawki za roboczogodzinę oraz liczby roboczogodzin w okresie rozliczeniowym), a czynniki, które wpływają na wysokość wynagrodzenia – jak najbardziej obiektywne.
<p><i>Czy płatność wynagrodzenia może opóźnić się przez czynniki, na które nie masz wpływu?</i></p>	<p>Zdarza się, że płatność wynagrodzenia (lub nawet możliwość wystawienia faktury) uzależniona jest od np. zatwierdzenia kwoty przez firmę lub jakiegoś potwierdzenia klienta firmy. Warto unikać takich potencjalnych przeszkód lub „opóźniaczy”, przy czym z uwagi na specyfikę wykonywanych zadań, usunięcie tych postanowień może się okazać kłopotliwe (np. gdy klient w ten sam sposób zatwierdza wynagrodzenia firmy).</p>

<i>Jaki termin płatności wynagrodzenia przewidziano?</i>	Jeżeli termin płatności jest uzależniony od chwili doręczenia faktury (najczęściej jest), warto przewidzieć również sposób doręczenia faktury; zwróć uwagę, czy ustalone terminy płatności pozwolą Ci zapłacić w terminie zobowiązania podatkowe i składki na ubezpieczenia społeczne.
<i>Czy przewidziano mechanizmy zabezpieczające terminową płatność wynagrodzenia?</i>	Jednym z częściej spotykanych mechanizmów tego rodzaju jest uzależnienie przejścia praw autorskich do produktów Twojej pracy od zapłaty wynagrodzenia przez firmę, przy czym z uwagi na specyfikę wykonywanych zadań, wprowadzenie takiego rozwiązania może się okazać kłopotliwe (np. gdy świadczenie usług ma charakter bieżącej obsługi, a tworzone oprogramowanie wykorzystywane jest w działalności produkcyjnej firmy lub jej klienta).
<i>Czy masz zagwarantowany zwrot kosztów i wydatków związanych z wykonywaniem umowy?</i>	Warto przewidzieć w umowie zasady rozliczenia np. kosztów podróży i zakwaterowania związanych z wykonywaniem umowy czy koszty korzystania z Twojego prywatnego samochodu do „służbowych” celów.

Prawa autorskie

Umowa B2B w większości przypadków powinna zawierać postanowienia o przeniesieniu autorskich praw majątkowych do produktów Twojej pracy na firmę. W tym dokumencie pomijamy omówienie postanowień o prawach autorskich, ponieważ ewentualne braki i błędy działają przede wszystkim na niekorzyść firmy. Warto jednak abyś zadał sobie w tym zakresie poniższe pytanie:

Czy zamierzasz korzystać z wcześniej stworzonych produktów swojej pracy lub wykorzystać w przyszłości te stworzone w ramach współpracy z firmą?

Jeżeli tak, typowe postanowienia o przeniesieniu praw autorskich będą dla Ciebie niekorzystne. Koniecznie skonsultuj się z prawnikiem, ponieważ raz przeniesione prawa autorskie wykluczają wykorzystanie przez Ciebie danego utworu w przyszłości.

Czas obowiązywania i trwałość umowy

PYTANIE	KOMENTARZ
<i>Czy czas obowiązywania umowy jest zgodny z Twoimi oczekiwaniami?</i>	Umowa o świadczenie usług IT może zostać zawarta na czas nieoznaczony albo na czas oznaczony.
<i>Jeżeli umowa zawierana jest na czas oznaczony – na jakich warunkach można wypowiedzieć ją wcześniej?</i>	Dotyczy to wypowiedzenia zarówno przez Ciebie, jak i przez firmę. Rozważ, jak mocno i na jak długo chcesz wiązać się daną współpracą – i jakie masz możliwości wcześniejszego jej zakończenia.
<i>Czy zasady wypowiedzenia Ci umowy ze skutkiem natychmiastowym są klarowne?</i>	Jeżeli firma ma mieć możliwość natychmiastowego zakończenia współpracy z Tobą – zasady takiego wypowiedzenia powinny być jak najbardziej klarowne. Ważne jest także, aby powody wypowiedzenia Ci umowy w takim trybie były jak najwięziej i jak najkonkretniej określone.

<i>Czy skutek wypowiedzenia następuje na koniec miesiąca kalendarzowego?</i>	Jeżeli umowa przewiduje wypowiedzenie „ze skutkiem na koniec miesiąca”, upewnij się, że rozumiesz konsekwencje – w skrajnych przypadkach (wypowiedzenie na początku miesiąca) rzeczywisty okres wypowiedzenia będzie dłuższy o prawie miesiąc.
--	--

Dane osobowe i wykorzystanie Twojego wizerunku

PYTANIE	KOMENTARZ
<i>Czy zasady przetwarzania Twoich danych osobowych przez firmę zostały określone?</i>	Zasady te mogą być przewidziane w umowie lub dokumentach jej towarzyszących.
<i>Czy i w jakich okolicznościach i celach firma może wykorzystywać Twój wizerunek?</i>	Najczęściej zgoda wizerunkowa przy umowach tego typu jest udzielana w celach promocyjnych oraz informacyjnych. Firmy chcą się móc pochwalić zarówno swoim zespołem, jak też życiem firmy, np. różnego rodzaju konferencjami branżowymi, czy imprezami integracyjnymi. Przetwarzanie danych osobowych, wizerunku często jest potrzebne do nawiązania współpracy z klientami firmy (np. dla celów organizacyjnych, bezpieczeństwa itp.).

Klauzula poufności

Najprawdopodobniej umowa zawiera klauzulę poufności, czyli zobowiązuje Cię do zachowania w tajemnicy określonych informacji. Przeanalizuj te postanowienia, aby upewnić się, że rozumiesz, jakie dane masz chronić i jak postępować z informacjami uzyskanymi podczas współpracy.

PYTANIE	KOMENTARZ
<i>Czy umowa precyzyjnie określa przypadki, w jakich firma może żądać od Ciebie kary umownej za naruszenie poufności?</i>	Jeżeli umowa przewiduje taką karę, weź pod uwagę, aby dotyczyła ona konkretnych rodzajów naruszeń konkretnych obowiązków (nie należała się w zbyt ogólnie określonych przypadkach). Postanowieniom o karze umownej należy przyrzeć się szczególnie dokładnie, warto je skonsultować z prawnikiem.
<i>Czy wysokość kary umownej, której firma może od Ciebie żądać, jest odpowiednia?</i>	Naszym zdaniem można przyjąć, że kara nie powinna przekraczać trzykrotności miesięcznego wynagrodzenia. Warto także wprowadzić limity kumulacji kar (np. maksymalnie jedna kara rocznie).
<i>Czy możesz ujawnić fakt współpracy? Jakie informacje o zdobytym w firmie doświadczeniu i realizowanych zadaniach możesz ujawnić?</i>	Z perspektywy Twojej kariery, CV itp. istotne jest, aby umowa nie ograniczała nadmiernie Twoich możliwości „chwalenia się” doświadczeniem.

Zakaz konkurencji

PYTANIE	KOMENTARZ
<i>Jak szeroki jest zakaz konkurencji?</i>	Najlepiej, aby zakaz konkurencji był wąski i dotyczył wyłącznie tych klientów Twojego kontrahenta, dla których realizujesz/realizowałeś zadania. Jeżeli chcesz jednocześnie współpracować z innymi firmami, albo samemu świadczyć usługi poza Twoim kontrahentem, rozważ pod tym kątem zakres zakazu konkurencji.

<i>Czy zakaz konkurencji po zakończeniu współpracy jest możliwie wąski (lub w ogóle nie obowiązuje)?</i>	Zwróć uwagę, aby zakaz konkurencji nie ograniczał nadmiernie Twoich możliwości zatrudnienia po wygaśnięciu/rozwiązaniu umowy. Czy w tym kontekście Twoje wynagrodzenie zostało ustalone na odpowiednim poziomie?
<i>Czy za naruszenie zakazu konkurencji przewidziana jest kara umowna?</i>	Jeżeli tak, warto, aby zakaz był jak najwęższy. Warto też sprawdzić, czy nie ma ryzyka „nieumyślnego” naruszenia zakazu – jeżeli np. nie wiesz, że inna firma, z którą podejmujesz współpracę również pracuje dla tego samego klienta, dla którego pracuje firma, z którą zawierasz umowę.

Twoja odpowiedzialność (finansowa)

PYTANIE	KOMENTARZ
<i>Czy Twoja odpowiedzialność finansowa jest ograniczona?</i>	Ograniczenie Twojej odpowiedzialności za „nienależyte wykonanie umowy” jest bardzo ważnym elementem umowy. Jeżeli projekt nie przewiduje takiego ograniczenia, warto o nie zadbać. Weź pod uwagę, że osoba zatrudniona na umowie o pracę odpowiada (co do zasady) do wysokości trzykrotności swojego miesięcznego wynagrodzenia. Rozsądnym jest, aby zakres Twojej odpowiedzialności został ustalony w podobnych granicach. Nie musisz referować do wynagrodzenia. Możesz ten pułap określić kwotowo.
<i>Czy odpowiadasz jedynie za należyłą staranność przy współpracy, czy także za prawidłowe działanie produktów Twojej pracy?</i>	To kwestia, która może nie być poruszona w umowie wprost. Na podstawie całej umowy zastanów się, za co właściwie bierzesz odpowiedzialność i czego może żądać od Ciebie firma? Jeżeli może żądać prawidłowo działających produktów Twojej pracy (np. zgodności oprogramowania ze specyfikacją), zastanów się, czy jesteś w stanie i chcesz to zapewnić? W takim przypadku Twoje wynagrodzenie może być uzależnione od osiągnięcia konkretnego efektu. Pamiętaj, że jeśli pracujesz nad projektem w zespole, albo zgodnie z instrukcjami klienta, możesz nawet nie mieć możliwości wyegzekwowania określonego rezultatu.

Postanowienia różne i końcowe

PYTANIE	KOMENTARZ
<i>W jakiej formie umowa może być zmieniona lub wypowiedziana?</i>	Może to być przykładowo: forma pisemna, forma elektroniczna, e-mail (tzw. forma dokumentowa). Zastanów się, co Ci najbardziej odpowiada. Forma elektroniczna jest najbardziej wszechstronna, jest elastyczna i szybka, ale wiąże się z odpłatnością za kwalifikowany podpis elektroniczny.
<i>Czy umowa podlega prawu polskiemu?</i>	Jeżeli firma, z którą podejmujesz współpracę, jest zagraniczna – być może projekt umowy przewiduje stosowanie do umowy prawa innego niż polskie i/lub rozstrzygnięcie sporów przez sądy inne niż polskie. Na takie przypadki należy uważać – trudniej będzie znaleźć prawnika, który sprawdzi taką umowę, a Twoja „obrona” w przypadku sporu będzie znacznie bardziej skomplikowana. Poddanie umowy prawu innemu przez polskie może także utrudnić Ci dochodzenie zapłaty wynagrodzenia w przypadku, gdyby firma nie chciała go wypłacić dobrowolnie.

Czy potrzebujesz konsultacji umowy B2B z prawnikiem?

Skorzystanie z tego dokumentu lub innych materiałów ma za zadanie pomóc Ci przy samodzielnej weryfikacji umowy. Jeżeli jednak coś w projekcie umowy nie jest dla Ciebie jasne lub budzi Twój niepokój – zasięgnij porady prawnika znającego się na rzeczy (polecamy oczywiście nasz zespół, chętnie pomożemy).

Odezwij się do nas!

Autorami tego dokumentu są radcowie prawni z Zespołu Kancelarii Stanek: Wojciech Czarniecki i Igor Stanek. Zawarta tu wiedza wynika także z doświadczenia pozostałych prawniczek i prawników Kancelarii Stanek.

Jeżeli nasza lista kontrolna przydała Ci się lub uważasz, że powinniśmy wprowadzić w niej jakieś zmiany, albo potrzebujesz konsultacji z prawnikiem – odezwij się do nas:

- ≡ e-mail: kancelaria@kancelariastanek.pl
- ≡ formularz kontaktowy na naszej stronie: [\[klik\]](#)
- ≡ wiadomość na LinkedIn: [\[klik\]](#)